

مجلس النواب الليبي

ديوان مجلس النواب

الجريدة الرسمية

السنة الأولى

العدد الخامس عشر

الموافق : 19 / 11 / 2023 م

05 جمادى الأولى 1445 هـ

قوانين

الصفحة	محتويات العدد
	”قوانين”
464	قانون رقم (18) لسنة 2023م بإصدار قانون مرتبات الموظفين الوطنيين في الجهات الممولة من الخزانة العامة، وتقرير بعض الأحكام

نُشرت بأمر رئيس مجلس النواب

**قانون رقم (18) لسنة 2023م
بإصدار قانون مرتبات الموظفين الوطنيين في الجهات الممولة
من الخزانة العامة، وتقرير بعض الأحكام**

مجلس النواب

بعد الاطلاع على:

- الإعلان الدستوري المؤقت الصادر في (3) أغسطس 2011 م، وتعديلاته.
- القانون رقم (10) لسنة 2014م في شأن انتخاب مجلس النواب في المرحلة الانتقالية.
- النظام الداخلي لمجلس النواب المعتمد بالقانون رقم (4) لسنة 2014م.
- قانون النظام المالي للدولة، وتعديلاته.
- القانون رقم (40) لسنة 1974م في شأن الخدمة في القوات المسلحة، وتعديلاته.
- القانون رقم (13) لسنة 1981م في شأن الضمان الاجتماعي، وتعديلاته.
- القانون رقم (6) لسنة 1982م بإعادة تنظيم المحكمة العليا، وتعديلاته.
- القانون رقم (2) لسنة 2001م بتنظيم العمل السياسي، والقنصلي.
- القانون رقم (6) لسنة 2006م في شأن نظام القضاء، وتعديلاته.
- القانون رقم (10) لسنة 2010م في شأن الجمارك.
- القانون رقم (7) لسنة 2010م في شأن ضرائب الدخل.
- القانون رقم (12) لسنة 2010م في شأن إصدار قانون علاقات العمل، ولائحته التنفيذية.
- القانون رقم (18) لسنة 2010م في شأن التعليم.
- القانون رقم (5) لسنة 2011م في شأن إنشاء المجلس الوطني للحريات العامة، وحقوق الإنسان.
- القانون رقم (7) لسنة 2012م في شأن إنشاء جهاز المخابرات الليبية.
- القانون رقم (5) لسنة 2013م بإضافة حكم إلى القانون رقم (13) لسنة 1980م في شأن الضمان الاجتماعي.
- القانون رقم (19) لسنة 2013م في شأن تنظيم ديوان المحاسبة، وتعديلاته.
- القانون رقم (20) لسنة 2013م بإنشاء هيئة الرقابة الإدارية، وتعديلاته.
- القانون رقم (8) لسنة 2014م في شأن الرقم الوطني.
- القانون رقم (11) لسنة 2014م في شأن إنشاء الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد.
- قانون رقم (3) لسنة 2015م في شأن تحديد مرتبات أعضاء مجلس النواب، والحكومة الليبية.
- القانون رقم (1) لسنة 2016م في شأن إعادة تنظيم الحرس البلدي.
- القانون رقم (2) لسنة 2018م في شأن الجامعات، وتعديلاته.
- القانون رقم (4) لسنة 2018م في شأن مرتبات العاملين في قطاع التعليم، وحقوقهم، ومزاياهم.
- القانون رقم (5) لسنة 2018م في شأن قوة الشرطة، وتعديلاته.

• ما تقتضيه المصلحة العامة بإرساء مبدأ العدالة في تحديد مرتبات العاملين في الوظيفة العامة بما يتناسب مع المهارة، والمؤهل، والمسؤولية، وبيئة، وطبيعة العمل.

صدر القانون الآتي

مادة (1)

مع عدم الإخلال بمرتبات أعضاء وموظفي السلطة التشريعية، والجهات الخاضعة لإشراف ديوانه، وأعضاء الهيئات القضائية، والمحكمة العليا، والمجلس الأعلى للقضاء، يُعمل في شأن مرتبات الموظفين الوطنيين بجميع الجهات الممولة من الخزنة العامة بأحكام القانون المرفق.

مادة (2)

تصدر اللوائح، والقرارات، والنماذج اللازمة لتنفيذ هذا القانون بقرار من مكتب رئاسة مجلس النواب بالنسبة للجهات التابعة له، أو الخاضعة لإشرافه، وبقرار من مجلس الوزراء في ما عدا ذلك، وتتضمن على وجه الخصوص ما يأتي:

1. مواعيد بداية، ونهاية الدوام الرسمي.
2. تحديد الحد الأدنى والحد الأعلى لعدد الساعات التدريسية، أو التدريبية، أو الطبية، أو البحثية، وما في حكمها مقابل نسبة للجهات التابعة له، أو الشهرية على أنها استثناء من ساعات العمل المحددة بقانون علاقات العمل، وعدّ ما يزيد عنها في حكم العمل الإضافي.
3. تحديد مرتبات شاغلي الوظائف القيادية بالوحدات الإدارية التي لم يرد ذكرها في هذا القانون على ألا تتجاوز نهاية مربوط الدرجة الرابعة عشرة.
4. تحديد قيمة المكافأة المالية لأعضاء لجان شؤون العاملين، ولجان التدريب، ولجان العطاءات، ولجان الجرد، ومجالس التأديب، وما في حكمها من اللجان الدائمة المنصوص عليها بالتشريعات النافذة، وفي كل الأحوال لا يجوز للموظف عضوية أكثر من لجتين، ويستثنى من ذلك اللجان التي تتحدد عضويتها وفقاً للصفة الوظيفية.
5. تحديد العلاوات التي تمنح لبعض الوظائف ذات الطبيعة الخاصة، وتسمية الوظائف المستحقة لها، وتحديد قيمتها المالية، ويشترط لصرف هذه العلاوات تسكين مستحقيها على وظيفة في ملاك وظيفي معتمد.
6. تنظيم منح المزايا التشجيعية لكل موظف يرغب في ترك الخدمة في الوظيفة العامة، والتحول إلى القطاع الخاص.

وإلى حين صدور هذه اللوائح والقرارات المنصوص عليها في القانون، يستمر العمل باللوائح، والقرارات المعمول بها وقت نفاذ هذا القانون، وبما لا يتعارض مع أحكامه.

مادة (3)

تسوى الأوضاع الإدارية، والمالية لشاغلي الوظائف في الوحدات الخاضعة لأحكام القوانين، والقرارات الملغاة بموجب أحكام هذا القانون، ووفقاً لنموذج تغيير الوضع الوظيفي؛ طبقاً لما هو مبين في الملحق رقم (4) المرفق بهذا القانون، وفي كل الأحوال لا يجوز إجراء أي تغيير في الوضع الوظيفي للموظف من دون النموذج المرفق.

مادة (4)

تشكل - بقرار من الوزير المختص، أو الرئيس الأعلى للمصلحة - لجنة تتولى النظر في التظلمات التي تقدم في شأن التسويات التي تتم بموجب أحكام هذا القانون، على ألا تُعدّ قرارات اللجنة نافذة إلا بعد اعتمادها من الوزير المختص، أو الرئيس الأعلى للمصلحة.

مادة (5)

تلغى جميع القوانين، والقرارات، والجداول، والنظم، والأحكام الخاصة بالمرتبات والأجور المعمول بها قبل نفاذ هذا القانون في الجهات التي تسري عليها أحكامه، ويستثنى من ذلك الجداول المنظمة لمرتبات أعضاء، وموظفي السلطة التشريعية، والجداول المنظمة لمرتبات أعضاء الهيئات القضائية، والمحكمة العليا، والمناصب السيادية.

مادة (6)

تلغى الفقرة (11) من المادة رقم (33) من القانون رقم (7) لسنة 2010م في شأن ضرائب الدخل.

مادة (7)

ينشر هذا القانون في الجريدة الرسمية، ويعمل به ابتداءً من تاريخ 2023/01/01م، ويلغى كل حكم يخالفه.

مجلس النواب

صدر في بنغازي.

بتاريخ: 24 / ذو القعدة / 1444هـ.

الموافق: 13 / يونيو / 2023م.

قانون مرتبات الموظفين الوطنيين في الجهات الممولة من الخزانة العامة، وتقرير بعض الأحكام

مادة (1)

تعريفات

في تطبيق أحكام هذا القانون يقصد بالعبارات، والألفاظ الواردة فيه المعاني المقابلة لها، ما لم يدل السياق على خلاف ذلك:

- المؤهل العلمي: هي الشهادة التي يُتَحَصَّل عليها الموظف من إنجاز مراحل دراسية تتم من خلال التأهيل الدراسي.
- علاوة التمييز مقابل الأداء: هي القيمة المالية المستحقة للموظف نظير أدائه الوظيفي التي تزيد عن المرتب الأساسي، وتحدد لكل مجموعة وظيفية، وتقدر نسبتها طبقاً لمعدل أداء الموظف.

مادة (2)

الدرجات الوظيفية

يكون التعيين، أو التعاقد لأول مرة في الجهات الخاضعة لأحكام هذا القانون طبقاً لما يأتي:
الدرجة الأولى:

- الموظفون من غير حملة المؤهلات العلمية، أو المهنية.
- الدرجة الثانية:

- حملة شهادة إتمام التعليم الأساسي، على أن يقتصر التعيين على غير الأعمال الكتابية.
- خريجو دورات الطباغة، وأمانة السر، ممن لا يحملون شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.
- خريجو دورات رعاية المكفوفين من غير حملة شهادة إتمام التعليم الأساسي لمدة لا تقل عن سنة.
- الموظفون الحرفيون، والمهنيون من غير حملة المؤهلات العلمية.
- خريجو دورات التدريب أثناء العمل ممن لا تقل فترة تدريبهم عن سنة، ولا يحملون شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.
- الحاصلات على شهادة تدريب المرأة اللاتي لا تقل فترة تدريبهن عن سنة، ولا يحملن شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.

الدرجة الثالثة:

- حملة شهادة التدريب المهني نظام سنة واحدة ممن لا يحملون شهادة إتمام التعليم الأساسي، وتمنح علاوة سنوية واحدة عن كل سنة تدريبية تزيد على ذلك.
- خريجو دورات الطباغة وأمانة السر من مراكز التدريب الحاصلون على شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.
- خريجو دورات الحاسوب ممن يحملون شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.

- الحاصلات على شهادة تدريب المرأة ممن يحملن شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.
 - الحاصلون على شهادة التدريب أثناء العمل ممن يحملون شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.
- الدرجة الرابعة:
- حملة شهادة التدريب المهني نظام سنة واحدة ممن يحملون شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي، وتمنح علاوة سنوية واحدة عن كل سنة تدريبية تزيد على ذلك.
 - سائقو الشاحنات، والآليات الثقيلة، وسيارات النقل العام، والإسعاف.
- الدرجة الخامسة:
- حملة الشهادة الثانوية العامة.
 - الحاصلون على شهادة التدريب أثناء العمل الذين لا تقل فترة تدريبهم في مجال عملهم عن سنتين ممن يحملون شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي.
- الدرجة السادسة:
- حملة الشهادة الثانوية التخصصية.
 - حملة الدبلوم المهني المتوسط.
- الدرجة السابعة:
- حملة شهادة المعاهد العليا من غير المعاهد العلمية، أو التطبيقية، وتمنح علاوة سنوية واحدة عن كل سنة تدريبية، أو دراسية في التخصصات التي تزيد فيها مدة الدراسة، أو التدريب عن ثلاث سنوات.
- الدرجة الثامنة:
- حملة الشهادة الجامعية من الجامعات، والمعاهد العليا العلمية، أو التطبيقية التي تمنح شهادة توازي الشهادة الجامعية، وتمنح علاوة سنوية واحدة عن كل سنة تدريبية، أو دراسية في التخصصات التي تزيد فيها الدراسة، أو التدريب على أربع سنوات.
 - حملة شهادة حفظ القرآن الكريم المعتمدة من الجهة المختصة.
- الدرجة التاسعة:
- حملة دبلوم الدراسات العليا من الجامعات المعتمدة.
 - مجتازو نظام اختبار اللغة الإنجليزية الدولي (إيلتس) بدرجة لا تقل عن 6.50، أو ما يعادله من اختبار اللغة الإنجليزية كلغة أجنبية (توفل)، بشرط الحصول على الشهادة الجامعية.
- الدرجة العاشرة:
- حملة درجة الإجازة العليا (الماجستير).
- الدرجة الحادية عشر:
- حملة درجة الإجازة الدقيقة (الدكتوراه).

مادة (3)**المرتب الأساسي**

تحدد المرتبات الأساسية للموظفين بجميع الجهات الممولة من الخزنة العامة طبقاً لما هو مبين في الجدول رقم (1) المرافق لهذا القانون.

مادة (4)**المعاملة المالية لشاغري الوظائف القيادية العليا**

يمنح رؤساء المؤسسات، والهيئات العامة، والجامعات، والمحافظون، ورؤساء الأركان العسكرية الفرعية، والوكلاء العامون مرتب نهاية مربوط الدرجة السادسة عشرة في جدول مرتبات الجهات التابعين لها، كما يمنح الوكلاء المساعدون، وأعضاء مجالس الإدارة للهيئات، والمؤسسات العامة المفرغون للعمل، ووكلاء الجامعات، وعمداء البلديات وما في حكمهم مرتب نهاية مربوط الدرجة الخامسة عشرة بشرط عدم التمتع بدرجة أعلى.

مادة (5)**استحقاق علاوة التمييز مقابل معدل الأداء**

- أ. لا يجوز صرف علاوة التمييز مقابل الأداء إلا بعد اعتماد الوحدة الإدارية لملاكها الوظيفي من الجهة المختصة، وتسكين كل موظف على وظيفة في الملاك المعتمد.
- ب. يستحق الموظف المسكن على وظيفة في الملاك الإداري المعتمد علاوة تمييز تضاف إلى المرتب الأساسي تقدر نسبتها طبقاً لمعدل الأداء.
- ج. تحدد المجموعات الوظيفية للجهات الخاضعة لهذا القانون، ونسب معدلات الأداء لكل منها؛ طبقاً لما هو مبين في الجدول رقم (2) المرافق لهذا القانون.
- د. يمنح مأمورو الضبط القضائي المسكنون في الملاكات الوظيفية المعتمدة في جميع الجهات الذين تقل نسبة التمييز مقابل الأداء الحاصلين عليها عن (30%) علاوة إضافية تعادل (10%) من قيمة المرتب الأساسي.

مادة (6)**آلية حساب المرتب الأساسي، وعلاوة التمييز مقابل معدل الأداء**

- أ. تصدر بموجب أحكام هذا القانون بطاقة لحساب استحقاق المرتب، ولتحديد مقابل معدل الأداء تسمى (استمارة المرتب، ومتابعة الأداء)؛ وفقاً للشكل المحدد الملحق بهذا القانون، ويتم إمساكها لصالح الموظف المسكن فعلياً على وظيفة في الملاك الوظيفي المعتمد، وتشمل البيانات الآتية:

- الرقم الوطني.
- الرقم الوظيفي في الملاك.
- الرقم المالي.
- عدد ساعات العمل الفعلية.
- العمل الإضافي، إن وجد.

على أن تعتمد البطاقة من رئيس الوحدة الإدارية، أو من في حكمه، أو من يفوضه، ولا يجوز بأي حال من الأحوال صرف المرتب، أو نسبة معدل الأداء للموظف المسكن في الملاك الوظيفي من دون اعتمادها.

ب. يتحدد مؤشر قياس عمل الموظف وفقاً لما ينجزه من مهام، وتنفيذه للتعليمات الصادرة إليه من رؤسائه، وجودة تنفيذ واجباته الوظيفية الموكلة إليه، وقدرته على المبادرة، ومدى تحمل المسؤوليات.

ج. تقدر نسب معدلات الأداء اليومي للموظف على النحو الآتي:

- ممتاز =5
- جيد جداً =4
- جيد =3
- مقبول =2
- ضعيف =1

ولا تقدر أي نسبة في حالة الغياب غير المبرر، ويعد مجموع النقاط السابقة نهاية الشهر هو نسبة الأداء الشهري، على أن يتولى المدير المباشر تقدير نسب المعدلات.

د. يتحدد مقابل معدل الأداء شهرياً وفقاً للآتي:

المرتب الأساسي x نسبة التمييز x النسبة المئوية للأداء الواردة في الاستمارة المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة.

هـ. يحال إلى خارج الملاك الإداري كل موظف يتحصل على مستوى أداء بنسبة تقل عن (30%) في العام الواحد، أو أقل من (50%) في عامين متتاليين.

يستثنى من الفقرة (أ) من هذه المادة، وكشرط لاستحقاق الموظف غير المسكن في الملاك الوظيفي المعتمد لمرتبه الأساسي، وعلاوته السنوية، أن يلتزم بإثبات حضوره؛ وفقاً لما تحدده وحدته الإدارية.

مادة (7)

المعاملة المالية للموفدين للعمل في الخارج

تحدد المعاملة المالية للموفدين للعمل في الخارج على أساس المقابل المالي للدرجة الوظيفية في جدول المرتبات رقم (1)، وعلاوة التمييز مقابل الأداء المقررة لهم في الجدول رقم (2) المرفق بهذا القانون، مضافاً إليه العلاوات، والمزايا المقررة في اللائحة رقم (2) لسنة 2001م في شأن تنظيم العمل السياسي والقنصلي، على أن يتم تحويل ما يقابله بالعملة الأجنبية بمعدل (1.5) دولار عن كل دينار، وبشرط اعتماد الملاك الوظيفي، وتسكينهم على وظيفة في الملاك المعتمد للجهة التي يعمل بها في الخارج.

مادة (8)**العلوّة القيادية، والإشرافية**

يستحقّ المديرين العامّون، ومديرو الإدارات، والمكاتب، ومن في حكمهم من شاغري الوظائف القيادية علوّة قيادية بنسبة (30%) من المرتب الأساسي، كما يستحق رؤساء الأقسام، والوحدات، ومن في حكمهم من شاغري الوظائف الإشرافية علوّة إشرافية بنسبة (20%) من المرتب الأساسي.

مادة (9)**شروط، وضوابط العمل الإضافي**

مع عدم الإخلال بشروط، وضوابط العمل الإضافي الواردة في قانون علاقات العمل، لا يجوز صرف مقابل العمل الإضافي إلا بموجب قرار من السلطة العليا للجهة، وقيده باستمارة الأداء، وبيان ما يفيد إنجاز الأعمال المكلف بها. ويحتسب معدل أجر ساعة العمل وفقاً للآتي:
المرتب الأساسي مضافاً إليه مقابل معدل الأداء، مقسوماً على ساعات العمل الشهرية بمتوسط قدره 154 ساعة.

مادة (10)**التحول إلى القطاع الخاص**

يلتزم مجلس الوزراء وغيره من الجهات المختصة بوضع السياسات العامة لتشجيع التحول إلى العمل في القطاع الخاص، وإصلاح التضخم الوظيفي، ومعالجة آثاره على الاقتصاد الوطني بما في ذلك تطوير برامج التدريب، والتأهيل؛ لرفع قدرات الموظفين خارج الملاكات المعتمدة؛ بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل، مع منحهم مكافأة عند اجتياز الدورات التدريبية بنجاح.

مادة (11)**جواز تطبيق إجراءات التقاعد المبكر**

يجوز للوحدات الإدارية تطبيق إجراءات التقاعد المبكر لمن يبلغ سن (55) سنة من الرجال وسن (50) سنة من النساء؛ وذلك بمنح مرتب سنة مقدماً، مع الاستمرار في تسديد أقساط الضمان الاجتماعي للفترة المتبقية لبلوغ سن التقاعد، وذلك بما لا يتعارض مع تشريعات الضمان الاجتماعي.

مادة (12)**تحمل الاشتراكات الضمانية عن العاملين في القطاع الخاص**

تتولى الخزنة العامة دفع كامل اشتراكات الضمان الاجتماعي المقررة على العاملين في القطاع الخاص، بشرط اعتماد عقود تشغيلهم من الوزارة المختصة.

مادة (13)**العقوبات**

مع عدم الإخلال بأي عقوبة أشد يعاقب كل موظف تسري عليه أحكام هذا القانون بالحبس مدة لا تقل على سنة، وغرامة لا تزيد عن مرتب سنة كاملة، أو بإحدى هاتين العقوبتين، إذا زواج بين وظيفتين ممولتين من الخزنة العامة، وكان لديه علم مسبق بذلك، أو تعمد تقديم بيانات، أو معلومات، أو مستندات مضللة لغرض الصرف، وفي كل الأحوال يحكم باسترداد قيمة ما تحصل عليه نتيجة الازدواج الوظيفي. ويعاقب بالحبس كل من منح إحدى العلاوات، أو المزايا الأخرى المقررة بموجب هذا القانون لغير مستحقيها، أو أخل بحق الأولوية في استحقاقها.

مجلس النواب

صدر في بنغازي

بتاريخ: 24 / ذو القعدة / 1444 هـ

الموافق: 13 / يونيو / 2023 م

ملحق رقم (1) جدول المرتبات الأساسية

الدرجة	المرتبة	الزيادة السنوية									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1,000	1,011	1,022	1,033	1,044	1,055	1,066	1,077	1,088	1,099	1,110
2	1,055	1,067	1,078	1,089	1,100	1,111	1,122	1,133	1,144	1,155	1,166
3	1,111	1,124	1,137	1,150	1,163	1,176	1,189	1,202	1,215	1,228	1,241
4	1,178	1,191	1,204	1,217	1,230	1,243	1,256	1,269	1,282	1,295	1,308
5	1,244	1,262	1,280	1,298	1,316	1,334	1,352	1,370	1,388	1,406	1,424
6	1,333	1,351	1,369	1,387	1,405	1,423	1,441	1,459	1,477	1,495	1,513
7	1,422	1,442	1,462	1,482	1,502	1,522	1,542	1,562	1,582	1,602	1,622
8	1,522	1,542	1,562	1,582	1,602	1,622	1,642	1,662	1,682	1,702	1,722
9	1,622	1,649	1,676	1,703	1,730	1,757	1,784	1,811	1,838	1,865	1,892
10	1,755	1,782	1,809	1,836	1,863	1,890	1,917	1,944	1,971	1,998	2,025
11	1,915	1,942	1,969	1,996	2,023	2,050	2,077	2,104	2,131	2,158	2,185
12	2,075	2,102	2,129	2,156	2,183	2,210	2,237	2,264	2,291	2,318	2,345
13	2,235	2,269	2,302	2,335	2,368	2,401	2,434	2,467	2,500	2,533	2,566
14	2,435	2,469	2,502	2,535	2,568	2,601	2,634	2,667	2,700	2,733	2,766
15	2,635	2,669	2,702	2,735	2,768	2,801	2,834	2,867	2,900	2,933	2,966
16	2,880	2,913	2,946	2,979	3,012	3,045	3,078	3,111	3,144	3,177	3,210

جدول رقم (2) المجموعات الوظيفية التي تتقاضى مرتباتها من الخزينة العامة، ونسب معدلات الأداء لكل منها

نسبة التمييز مقابل الأداء	القطاع، أو الوظيفة	رقم الجدول
% 0	المراتب الأساسية (الذين لم يتم تسكينهم على الملاك الوظيفي)	جدول رقم (1)
% 15	مرتبات الوظائف التعليمية، والتدريبية (معلم - مدرس)	جدول رقم (3-أ)
% 25	مرتبات الوظائف التعليمية، والتدريبية (مفتش - موجه - مدير مدرسة)	جدول رقم (3-ب)
% 10	مرتبات الوظائف التعليمية، والتدريبية (إداريين)	جدول رقم (3-ج)
% 50	مرتبات الوظائف الأكاديمية (أعضاء هيئة التدريس في الجامعات، ومراكز البحوث، والمعاهد العليا)	جدول رقم (4-أ)
% 15	مرتبات الوظائف الأكاديمية (إداريين)	جدول رقم (4-ب)
% 50	مرتبات الوظائف الطبية، والطبية المساعدة، والصيدالة، والعاملين في قطاع الصحة (الأطباء والصيدالة وباحثي المختبرات)	جدول رقم (5-أ)
% 30	مرتبات الوظائف الطبية، والطبية المساعدة والصيدالة والعاملين في قطاع الصحة (المهن الطبية المساعدة وما في حكمها)	جدول رقم (5-ب)
% 20	مرتبات الوظائف الطبية، والطبية المساعدة، والصيدالة، والعاملين في قطاع الصحة (الإداريين)	جدول رقم (5-ج)
% 25	مرتبات العاملين في الأجهزة الأمنية، والشرطة (ضابط - موظف مدني متحصل على مؤهل جامعي، أو ما يعادله)	جدول رقم (6-أ)
% 15	مرتبات العاملين في الأجهزة الأمنية، والشرطة (أفراد)	جدول رقم (6-ب)
% 25	مرتبات العاملين في الحرس البلدي، والجمارك (ضابط - موظف مدني متحصل على مؤهل جامعي)	جدول رقم (7-أ)
% 15	مرتبات العاملين في الحرس البلدي، والجمارك (أفراد)	جدول رقم (7-ب)
% 30	مرتبات العاملين في القوات المسلحة (ضابط - موظف مدني متحصل على مؤهل جامعي)	جدول رقم (8-أ)
% 20	مرتبات العاملين في القوات المسلحة (الجنود، والأفراد)	جدول رقم (8-ب)
% 25	مرتبات العاملين في قطاع الطيران، والبحرية (الوظائف الفنية)	جدول رقم (9-أ)
% 15	مرتبات العاملين في قطاع الطيران، والبحرية (الوظائف الإدارية والخدمية)	جدول رقم (9-ب)

جدول رقم (10)	مرتبات العاملين في قطاع التخطيط، والمالية، والمراقبين الماليين	% 30
جدول رقم (11 - أ)	مرتبات العاملين في الهيئات الرقابية (محقق - مفتش - عضو رقابة)	% 50
جدول رقم (11 - ب)	مرتبات العاملين في الهيئات الرقابية (الوظائف الإدارية، والخدمية)	% 20
جدول رقم (12)	مرتبات العاملين بمجلسي التخطيط الوطني، والحريات العامة، وحقوق الإنسان	% 30
جدول رقم (13)	مرتبات العاملين في ديوان مجلس الوزراء	% 30
جدول رقم (14)	مرتبات الموظفين الإداريين في الهيئات القضائية	% 30
جدول رقم (15)	مرتبات العاملين في قطاع النفط، والغاز	% 50
جدول رقم (16)	المرتبات العامة (المسكنين على الملاك الوظيفي، وغير مصنفيين في الجداول السابقة)	% 10

جدول رقم (3-أ) مرتبات الوظائف التعليمية، والتدريسية
الوظيفة: معلم = مدرّس

الدرجة	الزيادة السنوية										الدرجة	المرتبة
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	1,163	1,176	1,189	1,202	1,215	1,228	1,241	1,254	1,267	1,280	13	1,150
2	1,227	1,240	1,253	1,266	1,279	1,292	1,305	1,318	1,331	1,344	13	1,214
3	1,293	1,308	1,323	1,338	1,353	1,368	1,383	1,398	1,413	1,428	15	1,278
4	1,370	1,385	1,400	1,415	1,430	1,445	1,460	1,475	1,490	1,505	15	1,354
5	1,451	1,471	1,491	1,511	1,531	1,551	1,571	1,591	1,611	1,631	20	1,431
6	1,554	1,574	1,594	1,614	1,634	1,654	1,674	1,694	1,714	1,734	20	1,533
7	1,658	1,681	1,704	1,727	1,750	1,773	1,796	1,819	1,842	1,865	23	1,635
8	1,773	1,796	1,819	1,842	1,865	1,888	1,911	1,934	1,957	1,980	23	1,750
9	1,896	1,927	1,958	1,989	2,020	2,051	2,082	2,113	2,144	2,175	31	1,865
10	2,049	2,080	2,111	2,142	2,173	2,204	2,235	2,266	2,297	2,328	31	2,019
11	2,233	2,264	2,295	2,326	2,357	2,388	2,419	2,450	2,481	2,512	31	2,203
12	2,417	2,448	2,479	2,510	2,541	2,572	2,603	2,634	2,665	2,696	31	2,387
13	2,609	2,647	2,685	2,723	2,761	2,799	2,837	2,875	2,913	2,951	38	2,571
14	2,839	2,877	2,915	2,953	2,991	3,029	3,067	3,105	3,143	3,181	38	2,801
15	3,069	3,107	3,145	3,183	3,221	3,259	3,297	3,335	3,373	3,411	38	3,031
16	3,350	3,388	3,426	3,464	3,502	3,540	3,578	3,616	3,654	3,692	38	3,312

ملاحظة: نسبة علاوة التمييز 15%

جدول رقم (3-ب) مرتبات الوظائف التعليمية، والتدريسية
الوظيفية: مفتش - موجه - مدير مدرسة

الدرجة	الزيادة السنوية										العلوة السنوية	مربوط الدرجة	الدرجة
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
1	1,264	1,278	1,292	1,306	1,320	1,334	1,348	1,362	1,376	1,390	14	1,250	1
2	1,333	1,347	1,361	1,375	1,389	1,403	1,417	1,431	1,445	1,459	14	1,319	2
3	1,405	1,422	1,439	1,456	1,473	1,490	1,507	1,524	1,541	1,558	17	1,389	3
4	1,489	1,506	1,523	1,540	1,557	1,574	1,591	1,608	1,625	1,642	17	1,472	4
5	1,578	1,600	1,622	1,644	1,666	1,688	1,710	1,732	1,754	1,776	22	1,555	5
6	1,689	1,711	1,733	1,755	1,777	1,799	1,821	1,843	1,865	1,887	22	1,667	6
7	1,803	1,828	1,853	1,878	1,903	1,928	1,953	1,978	2,003	2,028	25	1,778	7
8	1,928	1,953	1,978	2,003	2,028	2,053	2,078	2,103	2,128	2,153	25	1,903	8
9	2,061	2,094	2,127	2,160	2,193	2,226	2,259	2,292	2,325	2,358	33	2,028	9
10	2,228	2,261	2,294	2,327	2,360	2,393	2,426	2,459	2,492	2,525	33	2,194	10
11	2,428	2,461	2,494	2,527	2,560	2,593	2,626	2,659	2,692	2,725	33	2,394	11
12	2,628	2,661	2,694	2,727	2,760	2,793	2,826	2,859	2,892	2,925	33	2,594	12
13	2,836	2,878	2,920	2,962	3,004	3,046	3,088	3,130	3,172	3,214	42	2,794	13
14	3,086	3,128	3,170	3,212	3,254	3,296	3,338	3,380	3,422	3,464	42	3,044	14
15	3,336	3,378	3,420	3,462	3,504	3,546	3,588	3,630	3,672	3,714	42	3,294	15
16	3,641	3,683	3,725	3,767	3,809	3,851	3,893	3,935	3,977	4,019	42	3,600	16

ملاحظة: نسبة علوة التمييز 25%.

الوظيفة : إداري - خدمي
جدول رقم (3-ج) مرتبات الوظائف التعليمية، والتدريسية

الدرجة	الزيادة السنوية										الدرجة
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	1,112	1,124	1,136	1,148	1,160	1,172	1,184	1,196	1,208	1,220	12
2	1,173	1,185	1,197	1,209	1,221	1,233	1,245	1,257	1,269	1,281	12
3	1,237	1,252	1,267	1,282	1,297	1,312	1,327	1,342	1,357	1,372	15
4	1,310	1,325	1,340	1,355	1,370	1,385	1,400	1,415	1,430	1,445	15
5	1,388	1,408	1,428	1,448	1,468	1,488	1,508	1,528	1,548	1,568	20
6	1,486	1,506	1,526	1,546	1,566	1,586	1,606	1,626	1,646	1,666	20
7	1,586	1,608	1,630	1,652	1,674	1,696	1,718	1,740	1,762	1,784	22
8	1,696	1,718	1,740	1,762	1,784	1,806	1,828	1,850	1,872	1,894	22
9	1,814	1,843	1,872	1,901	1,930	1,959	1,988	2,017	2,046	2,075	29
10	1,960	1,989	2,018	2,047	2,076	2,105	2,134	2,163	2,192	2,221	29
11	2,136	2,165	2,194	2,223	2,252	2,281	2,310	2,339	2,368	2,397	29
12	2,312	2,341	2,370	2,399	2,428	2,457	2,486	2,515	2,544	2,573	29
13	2,496	2,533	2,570	2,607	2,644	2,681	2,718	2,755	2,792	2,829	37
14	2,716	2,753	2,790	2,827	2,864	2,901	2,938	2,975	3,012	3,049	37
15	2,935	2,972	3,009	3,046	3,083	3,120	3,157	3,194	3,231	3,268	37
16	3,204	3,241	3,278	3,315	3,352	3,389	3,426	3,463	3,500	3,537	37

ملاحظة: نسبة علاوة التمييز 10%

جدول رقم 4 (أ) مرتبات الوظائف الأكاديمية

الوظيفة: أعضاء هيئة التدريس في الجامعات، ومراكز البحوث، والمعاهد العليا، وما في حكمها.

الدرجة		الزيادة السنوية										مربوط الدرجة	التوصيف	الدرجة
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
8	معيد	2,313	2,343	2,373	2,403	2,433	2,463	2,493	2,523	2,553	2,583	2,283		
9	باحث مساعد	2,473	2,513	2,553	2,593	2,633	2,673	2,713	2,753	2,793	2,833	2,433		
10	محاضر مساعد	2,673	2,713	2,753	2,793	2,833	2,873	2,913	2,953	2,993	3,033	2,633		
11	محاضر	2,913	2,953	2,993	3,033	3,073	3,113	3,153	3,193	3,233	3,273	2,873		
12	أستاذ مساعد	3,153	3,193	3,233	3,273	3,313	3,353	3,393	3,433	3,473	3,513	3,113		
13	أستاذ مشارك	3,403	3,453	3,503	3,553	3,603	3,653	3,703	3,753	3,803	3,853	3,353		
14	أستاذ	3,703	3,753	3,803	3,853	3,903	3,953	4,003	4,053	4,103	4,153	3,653		
15		4,003	4,053	4,103	4,153	4,203	4,253	4,303	4,353	4,403	4,453	3,953		
16		4,320	4,420	4,470	4,520	4,570	4,620	4,670	4,720	4,770	4,820	4,320		

ملاحظة: نسبة علاوة التمييز 50%

جدول رقم (4- ب) مرتبات الوظائف الأكاديمية

الوظيفة: إداري - خدمي	الزيادة السنوية										الدرجة	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	1,163	1,176	1,189	1,202	1,215	1,228	1,241	1,254	1,267	1,280		1
	1,227	1,240	1,253	1,266	1,279	1,292	1,305	1,318	1,331	1,344		2
	1,293	1,308	1,323	1,338	1,353	1,368	1,383	1,398	1,413	1,428		3
	1,370	1,385	1,400	1,415	1,430	1,445	1,460	1,475	1,490	1,505		4
	1,451	1,471	1,491	1,511	1,531	1,551	1,571	1,591	1,611	1,631		5
	1,554	1,574	1,594	1,614	1,634	1,654	1,674	1,694	1,714	1,734		6
	1,658	1,681	1,704	1,727	1,750	1,773	1,796	1,819	1,842	1,865		7
	1,773	1,796	1,819	1,842	1,865	1,888	1,911	1,934	1,957	1,980		8
	1,896	1,927	1,958	1,989	2,020	2,051	2,082	2,113	2,144	2,175		9
	2,049	2,080	2,111	2,142	2,173	2,204	2,235	2,266	2,297	2,328		10
	2,233	2,264	2,295	2,326	2,357	2,388	2,419	2,450	2,481	2,512		11
	2,417	2,448	2,479	2,510	2,541	2,572	2,603	2,634	2,665	2,696		12
	2,609	2,647	2,685	2,723	2,761	2,799	2,837	2,875	2,913	2,951		13
	2,839	2,877	2,915	2,953	2,991	3,029	3,067	3,105	3,143	3,181		14
	3,069	3,107	3,145	3,183	3,221	3,259	3,297	3,335	3,373	3,411		15
	3,350	3,388	3,426	3,464	3,502	3,540	3,578	3,616	3,654	3,692		16

ملاحظة: نسبة علاوة التمييز 15%

جدول رقم (5-أ) مرتبات الوظائف الطبية، والطبية المساعدة، والصيادلة، والعاملين في قطاع الصحة الوظيفية: الأطباء، والصيادلة، وباحثو المختبرات، والتمريض العالي، وما في حكمها.

الدرجة	التوصيف	الدرجة مربوط	العلوة السنوية	الريادة السنوية								
				1	2	3	4	5	6	7		
8	تقني طبي - باحث مختبرات - صيدلي	2,283	30	2,313	2,343	2,373	2,403	2,433	2,463	2,493	2,523	2,553
9	طبيب ثالث (طبيب) - باحث مختبرات - اختصاصي تمريض	2,433	40	2,473	2,513	2,553	2,593	2,633	2,673	2,713	2,753	2,793
10	طبيب ثان (طبيب) - باحث مختبرات - اختصاصي تمريض	2,633	40	2,673	2,713	2,753	2,793	2,833	2,873	2,913	2,953	2,993
11	طبيب أول (طبيب) - باحث مختبرات - اختصاصي تمريض	2,873	40	2,913	2,953	2,993	3,033	3,073	3,113	3,153	3,193	3,233
12	اختصاصي ثان (حسب التخصص)	3,113	40	3,153	3,193	3,233	3,273	3,313	3,353	3,393	3,433	3,473
13	اختصاصي أول (حسب التخصص)	3,353	50	3,403	3,453	3,503	3,553	3,603	3,653	3,703	3,753	3,803
14	مستشار (حسب التخصص)	3,653	50	3,703	3,753	3,803	3,853	3,903	3,953	4,003	4,053	4,103
15		3,953	50	4,003	4,053	4,103	4,153	4,203	4,253	4,303	4,353	4,403
16		4,320	50	4,370	4,395	4,420	4,445	4,470	4,495	4,520	4,545	4,570

ملاحظة: نسبة علاوة التمييز 50%

جدول رقم (5- ب) مرتبات الوظائف الطبية، والطبية المساعدة، والصيداء، والعاملين في قطاع الصحة الوظيفية: المهن الطبية المساعدة، وما في حكمها.

الدرجة	التوصيف	مربوط الدرجة	العلاوة السنوية	الزيادة السنوية																
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10							
5	معاون صحي	1,618	23	1,641	1,664	1,687	1,710	1,733	1,756	1,779	1,802	1,825	1,848	1,871	1,894	1,917	1,940	1,963	1,986	2,009
6	فني صحي ثالث (علاج طبيعى - أشعة - مختبرات - تمريض - تغذية فني أسنان)	1,733	23	1,756	1,779	1,802	1,825	1,848	1,871	1,894	1,917	1,940	1,963	1,986	2,009	2,032	2,055	2,078	2,101	2,124
7	فني صحي ثان (علاج طبيعى - أشعة - مختبرات - تمريض - تغذية فني أسنان)	1,849	26	1,875	1,901	1,927	1,953	1,979	2,005	2,031	2,057	2,083	2,109	2,135	2,161	2,187	2,213	2,239	2,265	2,291
8	فني صحي أول (علاج طبيعى - أشعة - مختبرات - تمريض - تغذية فني أسنان)	1,979	26	2,005	2,031	2,057	2,083	2,109	2,135	2,161	2,187	2,213	2,239	2,265	2,291	2,317	2,343	2,369	2,395	2,421
9		2,109	35	2,143	2,178	2,213	2,248	2,283	2,318	2,353	2,388	2,423	2,458	2,493	2,528	2,563	2,598	2,633	2,668	2,703
10		2,282	35	2,317	2,352	2,387	2,422	2,457	2,492	2,527	2,562	2,597	2,632	2,667	2,702	2,737	2,772	2,807	2,842	2,877
11		2,490	35	2,525	2,560	2,595	2,630	2,665	2,700	2,735	2,770	2,805	2,840	2,875	2,910	2,945	2,980	3,015	3,050	3,085
12		2,698	35	2,733	2,768	2,803	2,838	2,873	2,908	2,943	2,978	3,013	3,048	3,083	3,118	3,153	3,188	3,223	3,258	3,293
13		2,906	43	2,949	2,992	3,035	3,078	3,121	3,164	3,207	3,250	3,293	3,336	3,379	3,422	3,465	3,508	3,551	3,594	3,637
14		3,166	43	3,209	3,252	3,295	3,338	3,381	3,424	3,467	3,510	3,553	3,596	3,639	3,682	3,725	3,768	3,811	3,854	3,897
15		3,426	43	3,469	3,512	3,555	3,598	3,641	3,684	3,727	3,770	3,813	3,856	3,899	3,942	3,985	4,028	4,071	4,114	4,157
16		3,744	43	3,787	3,830	3,873	3,916	3,959	4,002	4,045	4,088	4,131	4,174	4,217	4,260	4,303	4,346	4,389	4,432	4,475

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 30%

جدول رقم (5-ج) مرتبات الوظائف الطبية، والصيدية المساعدة، والصيادلة، والعاملين في قطاع الصحة
الوظيفية: إداري - خدمي

الدرجة	الزيادة السنوية										الدرجة	مربوط الدرجة	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
1	1,213	1,226	1,239	1,252	1,265	1,278	1,291	1,304	1,317	1,330		13	1,200
2	1,280	1,293	1,306	1,319	1,332	1,345	1,358	1,371	1,384	1,397		13	1,267
3	1,349	1,365	1,381	1,397	1,413	1,429	1,445	1,461	1,477	1,493		16	1,333
4	1,429	1,445	1,461	1,477	1,493	1,509	1,525	1,541	1,557	1,573		16	1,413
5	1,515	1,536	1,557	1,578	1,599	1,620	1,641	1,662	1,683	1,704		21	1,493
6	1,621	1,642	1,663	1,684	1,705	1,726	1,747	1,768	1,789	1,810		21	1,600
7	1,730	1,754	1,778	1,802	1,826	1,850	1,874	1,898	1,922	1,946		24	1,706
8	1,850	1,874	1,898	1,922	1,946	1,970	1,994	2,018	2,042	2,066		24	1,826
9	1,978	2,010	2,042	2,074	2,106	2,138	2,170	2,202	2,234	2,266		32	1,946
10	2,138	2,170	2,202	2,234	2,266	2,298	2,330	2,362	2,394	2,426		32	2,106
11	2,330	2,362	2,394	2,426	2,458	2,490	2,522	2,554	2,586	2,618		32	2,298
12	2,522	2,554	2,586	2,618	2,650	2,682	2,714	2,746	2,778	2,810		32	2,490
13	2,722	2,762	2,802	2,842	2,882	2,922	2,962	3,002	3,042	3,082		40	2,682
14	2,962	3,002	3,042	3,082	3,122	3,162	3,202	3,242	3,282	3,322		40	2,922
15	3,202	3,242	3,282	3,322	3,362	3,402	3,442	3,482	3,522	3,562		40	3,162
16	3,496	3,536	3,576	3,616	3,656	3,696	3,736	3,776	3,816	3,856		40	3,456

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 20%

جدول رقم (6-أ) مرتبات العاملين في الأجهزة الأمنية، والشروطية
الوظيفية: ضابط - موظف مدني متحصل على مؤهل جامعي، أو ما يعادله.

الدرجة		التوصيف	مربوط الدرجة	العلاوة السنوية	الزيادة السنوية													
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
7	ملازم ثان	1,778	25	1,803	1,828	1,853	1,878	1,903	1,928	1,953	1,978	2,003	2,028	2,053	2,078	2,103	2,128	2,153
8	ملازم أول	1,903	25	1,928	1,953	1,978	2,003	2,028	2,053	2,078	2,103	2,128	2,153	2,178	2,203	2,228	2,253	2,278
9	نقيب	2,028	33	2,061	2,094	2,127	2,160	2,193	2,226	2,259	2,292	2,325	2,358	2,391	2,424	2,457	2,490	2,523
10	رائد	2,194	33	2,228	2,261	2,294	2,327	2,360	2,393	2,426	2,459	2,492	2,525	2,558	2,591	2,624	2,657	2,690
11	مقدم	2,394	33	2,428	2,461	2,494	2,527	2,560	2,593	2,626	2,659	2,692	2,725	2,758	2,791	2,824	2,857	2,890
12	عقيد	2,594	33	2,628	2,661	2,694	2,727	2,760	2,793	2,826	2,859	2,892	2,925	2,958	2,991	3,024	3,057	3,090
13	عميد	2,794	42	2,836	2,878	2,920	2,962	3,004	3,046	3,088	3,130	3,172	3,214	3,256	3,298	3,340	3,382	3,424
14	لواء	3,044	42	3,086	3,128	3,170	3,212	3,254	3,296	3,338	3,380	3,422	3,464	3,506	3,548	3,590	3,632	3,674
15		3,294	42	3,336	3,378	3,420	3,462	3,504	3,546	3,588	3,630	3,672	3,714	3,756	3,798	3,840	3,882	3,924
16		3,600	42	3,641	3,683	3,725	3,767	3,809	3,851	3,893	3,935	3,977	4,019	4,061	4,103	4,145	4,187	4,229

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 25%

جدول رقم (6- ب) مرتبات العاملين في الأجهزة الأمنية، والشرطية
الوظيفية: أفراد

الدرجة	التوصيف	الدرجة مربوط	الزيادة السنوية										
			العلوة السنوية	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	فرد	1,150	13	1,163	1,176	1,189	1,202	1,215	1,228	1,241	1,254	1,267	1,280
2	نائب عريف	1,214	13	1,227	1,240	1,253	1,266	1,279	1,292	1,305	1,318	1,331	1,344
3	عريف	1,278	15	1,293	1,308	1,323	1,338	1,353	1,368	1,383	1,398	1,413	1,428
4	رئيس عرفاء ثان	1,354	15	1,370	1,385	1,400	1,415	1,430	1,445	1,460	1,475	1,490	1,505
5	رئيس عرفاء أول	1,431	20	1,451	1,471	1,491	1,511	1,531	1,551	1,571	1,591	1,611	1,631
6	رئيس عرفاء	1,533	20	1,554	1,574	1,594	1,614	1,634	1,654	1,674	1,694	1,714	1,734
7	مساعد ضابط ثان	1,635	23	1,658	1,681	1,704	1,727	1,750	1,773	1,796	1,819	1,842	1,865
8	مساعد ضابط أول	1,750	23	1,773	1,796	1,819	1,842	1,865	1,888	1,911	1,934	1,957	1,980
9	مساعد ضابط	1,865	31	1,896	1,927	1,958	1,989	2,020	2,051	2,082	2,113	2,144	2,175
10	نائب ضابط ثان	2,019	31	2,049	2,080	2,111	2,142	2,173	2,204	2,235	2,266	2,297	2,328
11	نائب ضابط أول	2,203	31	2,233	2,264	2,295	2,326	2,357	2,388	2,419	2,450	2,481	2,512
12	نائب ضابط	2,387	31	2,417	2,448	2,479	2,510	2,541	2,572	2,603	2,634	2,665	2,696

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 15%

جدول رقم (7-أ) مرتبات العاملين في الحرس البلدي، والجمارك

الوظيفة: ضابط - موظف مدني متحصل على مؤهل جامعي، أو ما يعادله.

الدرجة	التوصيف	مربوط الدرجة	العلوة السنوية	الزيادة السنوية																
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10							
7	ملازم ثان	1,778	25	1,803	1,828	1,853	1,878	1,903	1,928	1,953	1,978	2,003	2,028	2,053	2,078	2,103	2,128	2,153	2,178	2,203
8	ملازم أول	1,903	25	1,928	1,953	1,978	2,003	2,028	2,053	2,078	2,103	2,128	2,153	2,178	2,203	2,228	2,253	2,278	2,303	2,328
9	نقيب	2,028	33	2,061	2,094	2,127	2,160	2,193	2,226	2,259	2,292	2,325	2,358	2,391	2,424	2,457	2,490	2,523	2,556	2,589
10	رائد	2,194	33	2,228	2,261	2,294	2,327	2,360	2,393	2,426	2,459	2,492	2,525	2,558	2,591	2,624	2,657	2,690	2,723	2,756
11	مقدم	2,394	33	2,428	2,461	2,494	2,527	2,560	2,593	2,626	2,659	2,692	2,725	2,758	2,791	2,824	2,857	2,890	2,923	2,956
12	عقيد	2,594	33	2,628	2,661	2,694	2,727	2,760	2,793	2,826	2,859	2,892	2,925	2,958	2,991	3,024	3,057	3,090	3,123	3,156
13	عميد	2,794	42	2,836	2,878	2,920	2,962	3,004	3,046	3,088	3,130	3,172	3,214	3,256	3,298	3,340	3,382	3,424	3,466	3,508
14	لواء	3,044	42	3,086	3,128	3,170	3,212	3,254	3,296	3,338	3,380	3,422	3,464	3,506	3,548	3,590	3,632	3,674	3,716	3,758
15		3,294	42	3,336	3,378	3,420	3,462	3,504	3,546	3,588	3,630	3,672	3,714	3,756	3,798	3,840	3,882	3,924	3,966	4,008
16		3,600	42	3,641	3,683	3,725	3,767	3,809	3,851	3,893	3,935	3,977	4,019	4,061	4,103	4,145	4,187	4,229	4,271	4,313

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 25%

جدول رقم (7- ب) مرتبات العاملين في الحرس البلدي، والجمارك
الوظيفة : أفراد

الدرجة	التوصيف	مربوط الدرجة	العلوة السنوية	الزيادة السنوية									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	فرد	1,150	13	1,163	1,176	1,189	1,202	1,215	1,228	1,241	1,254	1,267	1,280
2	نائب عريف	1,214	13	1,227	1,240	1,253	1,266	1,279	1,292	1,305	1,318	1,331	1,344
3	عريف	1,278	15	1,293	1,308	1,323	1,338	1,353	1,368	1,383	1,398	1,413	1,428
4	رئيس عرفاء أول	1,354	15	1,370	1,385	1,400	1,415	1,430	1,445	1,460	1,475	1,490	1,505
5	رئيس عرفاء	1,431	20	1,451	1,471	1,491	1,511	1,531	1,551	1,571	1,591	1,611	1,631
6	مساعد ضابط أول	1,533	20	1,554	1,574	1,594	1,614	1,634	1,654	1,674	1,694	1,714	1,734
7	مساعد ضابط	1,635	23	1,658	1,681	1,704	1,727	1,750	1,773	1,796	1,819	1,842	1,865
8	نائب ضابط	1,750	23	1,773	1,796	1,819	1,842	1,865	1,888	1,911	1,934	1,957	1,980
9		1,865	31	1,896	1,927	1,958	1,989	2,020	2,051	2,082	2,113	2,144	2,175
10		2,019	31	2,049	2,080	2,111	2,142	2,173	2,204	2,235	2,266	2,297	2,328
11		2,203	31	2,233	2,264	2,295	2,326	2,357	2,388	2,419	2,450	2,481	2,512
12		2,387	31	2,417	2,448	2,479	2,510	2,541	2,572	2,603	2,634	2,665	2,696

ملاحظة: نسبة علاوة التمييز 15%

جدول رقم (8- أ) مرتبات العاملين في القوات المسلحة
الوظيفة: ضابط - موظف مدني متحصل على مؤهل جامعي، أو ما يعادله

الدرجة	التوصيف	مربوط الدرجة	العلوة السنوية	الزيادة السنوية																
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10							
7	ملازم ثان	1,849	26	1,875	1,901	1,927	1,953	1,979	2,005	2,031	2,057	2,083	2,109	2,135	2,161	2,187	2,213	2,239	2,265	2,291
8	ملازم أول	1,979	26	2,005	2,031	2,057	2,083	2,109	2,135	2,161	2,187	2,213	2,239	2,265	2,291	2,317	2,343	2,369	2,395	2,421
9	نقيب	2,109	35	2,143	2,178	2,213	2,248	2,283	2,318	2,353	2,388	2,423	2,458	2,492	2,527	2,562	2,597	2,632	2,667	2,702
10	رائد	2,282	35	2,317	2,352	2,387	2,422	2,457	2,492	2,527	2,562	2,597	2,632	2,667	2,702	2,737	2,772	2,807	2,842	2,877
11	مقدم	2,490	35	2,525	2,560	2,595	2,630	2,665	2,700	2,735	2,770	2,805	2,840	2,875	2,910	2,945	2,980	3,015	3,050	3,085
12	عقيد	2,698	35	2,733	2,768	2,803	2,838	2,873	2,908	2,943	2,978	3,013	3,048	3,083	3,118	3,153	3,188	3,223	3,258	3,293
13	عميد	2,906	43	2,949	2,992	3,035	3,078	3,121	3,164	3,207	3,250	3,293	3,336	3,379	3,422	3,465	3,508	3,551	3,594	3,637
14	لواء	3,166	43	3,209	3,252	3,295	3,338	3,381	3,424	3,467	3,510	3,553	3,596	3,639	3,682	3,725	3,768	3,811	3,854	3,897
15	فريق	3,426	43	3,469	3,512	3,555	3,598	3,641	3,684	3,727	3,770	3,813	3,856	3,899	3,942	3,985	4,028	4,071	4,114	4,157
16	فريق أول	3,744	43	3,787	3,830	3,873	3,916	3,959	4,002	4,045	4,088	4,131	4,174	4,217	4,260	4,303	4,346	4,389	4,432	4,475

ملاحظة : نسبة علوة التمييز 30%

جدول رقم (8- ب) مرتبات العاملين في القوات المسلحة
الوظيفية: جنود وأفراد

الدرجة	التوصيف	مربوط الدرجة	العلوة السنوية	الزيادة السنوية									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	جدي	1,200	13	1,213	1,226	1,239	1,252	1,265	1,278	1,291	1,304	1,317	1,330
2	جدي أول	1,267	13	1,280	1,293	1,306	1,319	1,332	1,345	1,358	1,371	1,384	1,397
3	نائب عريف	1,333	16	1,349	1,365	1,381	1,397	1,413	1,429	1,445	1,461	1,477	1,493
4	عريف	1,413	16	1,429	1,445	1,461	1,477	1,493	1,509	1,525	1,541	1,557	1,573
5	رئيس عرفاء سرية	1,493	21	1,515	1,536	1,557	1,578	1,599	1,620	1,641	1,662	1,683	1,704
6	رئيس عرفة وحدة	1,600	21	1,621	1,642	1,663	1,684	1,705	1,726	1,747	1,768	1,789	1,810
7		1,706	24	1,730	1,754	1,778	1,802	1,826	1,850	1,874	1,898	1,922	1,946
8		1,826	24	1,850	1,874	1,898	1,922	1,946	1,970	1,994	2,018	2,042	2,066
9		1,946	32	1,978	2,010	2,042	2,074	2,106	2,138	2,170	2,202	2,234	2,266
10		2,106	32	2,138	2,170	2,202	2,234	2,266	2,298	2,330	2,362	2,394	2,426
11		2,298	32	2,330	2,362	2,394	2,426	2,458	2,490	2,522	2,554	2,586	2,618
12		2,490	32	2,522	2,554	2,586	2,618	2,650	2,682	2,714	2,746	2,778	2,810

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 20%

جدول رقم (9- أ) مرتبات العاملين في قطاع الطيران، والبحرية

		الوظيفة: الوظائف الفنية								
		الزيادة السنوية								
الدرجة	مربوط الدرجة	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1,250	1,264	1,278	1,292	1,306	1,320	1,334	1,348	1,362	1,376
2	1,319	1,333	1,347	1,361	1,375	1,389	1,403	1,417	1,431	1,445
3	1,389	1,405	1,422	1,439	1,456	1,473	1,490	1,507	1,524	1,541
4	1,472	1,489	1,506	1,523	1,540	1,557	1,574	1,591	1,608	1,625
5	1,555	1,578	1,600	1,622	1,644	1,666	1,688	1,710	1,732	1,754
6	1,667	1,689	1,711	1,733	1,755	1,777	1,799	1,821	1,843	1,865
7	1,778	1,803	1,828	1,853	1,878	1,903	1,928	1,953	1,978	2,003
8	1,903	1,928	1,953	1,978	2,003	2,028	2,053	2,078	2,103	2,128
9	2,028	2,061	2,094	2,127	2,160	2,193	2,226	2,259	2,292	2,325
10	2,194	2,228	2,261	2,294	2,327	2,360	2,393	2,426	2,459	2,492
11	2,394	2,428	2,461	2,494	2,527	2,560	2,593	2,626	2,659	2,692
12	2,594	2,628	2,661	2,694	2,727	2,760	2,793	2,826	2,859	2,892
13	2,794	2,836	2,878	2,920	2,962	3,004	3,046	3,088	3,130	3,172
14	3,044	3,086	3,128	3,170	3,212	3,254	3,296	3,338	3,380	3,422
15	3,294	3,336	3,378	3,420	3,462	3,504	3,546	3,588	3,630	3,672
16	3,600	3,641	3,683	3,725	3,767	3,809	3,851	3,893	3,935	3,977

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 25%

جدول رقم (٩ - ب) مرتبات العاملين في قطاع الطيران والبحرية
الوظيفة: الوظائف الإدارية، والخدمية

الدرجة	الزيادة السنوية										العلاوة السنوية	مربوط الدرجة	الدرجة							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10										
1	1,163	1,176	1,189	1,202	1,215	1,228	1,241	1,254	1,267	1,280	1,293	1,308	1,323	1,338	1,353	1,368	1,383	1,398	1,413	1,428
2	1,227	1,240	1,253	1,266	1,279	1,292	1,305	1,318	1,331	1,344	1,357	1,370	1,383	1,396	1,409	1,422	1,435	1,448	1,461	1,474
3	1,293	1,308	1,323	1,338	1,353	1,368	1,383	1,398	1,413	1,428	1,443	1,458	1,473	1,488	1,503	1,518	1,533	1,548	1,563	1,578
4	1,370	1,385	1,400	1,415	1,430	1,445	1,460	1,475	1,490	1,505	1,520	1,535	1,550	1,565	1,580	1,595	1,610	1,625	1,640	1,655
5	1,451	1,471	1,491	1,511	1,531	1,551	1,571	1,591	1,611	1,631	1,651	1,671	1,691	1,711	1,731	1,751	1,771	1,791	1,811	1,831
6	1,554	1,574	1,594	1,614	1,634	1,654	1,674	1,694	1,714	1,734	1,754	1,774	1,794	1,814	1,834	1,854	1,874	1,894	1,914	1,934
7	1,658	1,681	1,704	1,727	1,750	1,773	1,796	1,819	1,842	1,865	1,888	1,911	1,934	1,957	1,980	2,003	2,026	2,049	2,072	2,095
8	1,773	1,796	1,819	1,842	1,865	1,888	1,911	1,934	1,957	1,980	2,003	2,026	2,049	2,072	2,095	2,118	2,141	2,164	2,187	2,210
9	1,896	1,927	1,958	1,989	2,020	2,051	2,082	2,113	2,144	2,175	2,206	2,237	2,268	2,299	2,330	2,361	2,392	2,423	2,454	2,485
10	2,049	2,080	2,111	2,142	2,173	2,204	2,235	2,266	2,297	2,328	2,359	2,390	2,421	2,452	2,483	2,514	2,545	2,576	2,607	2,638
11	2,233	2,264	2,295	2,326	2,357	2,388	2,419	2,450	2,481	2,512	2,543	2,574	2,605	2,636	2,667	2,698	2,729	2,760	2,791	2,822
12	2,417	2,448	2,479	2,510	2,541	2,572	2,603	2,634	2,665	2,696	2,727	2,758	2,789	2,820	2,851	2,882	2,913	2,944	2,975	3,006
13	2,609	2,647	2,685	2,723	2,761	2,799	2,837	2,875	2,913	2,951	2,989	3,027	3,065	3,103	3,141	3,179	3,217	3,255	3,293	3,331
14	2,839	2,877	2,915	2,953	2,991	3,029	3,067	3,105	3,143	3,181	3,219	3,257	3,295	3,333	3,371	3,409	3,447	3,485	3,523	3,561
15	3,069	3,107	3,145	3,183	3,221	3,259	3,297	3,335	3,373	3,411	3,449	3,487	3,525	3,563	3,601	3,639	3,677	3,715	3,753	3,791
16	3,350	3,388	3,426	3,464	3,502	3,540	3,578	3,616	3,654	3,692	3,730	3,768	3,806	3,844	3,882	3,920	3,958	3,996	4,034	4,072

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 15%

جدول رقم (10) مرتبات العاملين في قطاع التخطيط، والمالية، والمراقبين الماليين

الدرجة	الزيادة السنوية										الدرجة	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	1,314	1,328	1,342	1,356	1,370	1,384	1,398	1,412	1,426	1,440	1,454	14
2	1,387	1,401	1,415	1,429	1,443	1,457	1,471	1,485	1,499	1,513	1,527	14
3	1,462	1,479	1,496	1,513	1,530	1,547	1,564	1,581	1,598	1,615	1,632	17
4	1,548	1,565	1,582	1,599	1,616	1,633	1,650	1,667	1,684	1,701	1,718	17
5	1,641	1,664	1,687	1,710	1,733	1,756	1,779	1,802	1,825	1,848	1,871	23
6	1,756	1,779	1,802	1,825	1,848	1,871	1,894	1,917	1,940	1,963	1,986	23
7	1,875	1,901	1,927	1,953	1,979	2,005	2,031	2,057	2,083	2,109	2,135	26
8	2,005	2,031	2,057	2,083	2,109	2,135	2,161	2,187	2,213	2,239	2,265	26
9	2,143	2,178	2,213	2,248	2,283	2,318	2,353	2,388	2,423	2,458	2,493	35
10	2,317	2,352	2,387	2,422	2,457	2,492	2,527	2,562	2,597	2,632	2,667	35
11	2,525	2,560	2,595	2,630	2,665	2,700	2,735	2,770	2,805	2,840	2,875	35
12	2,733	2,768	2,803	2,838	2,873	2,908	2,943	2,978	3,013	3,048	3,083	35
13	2,949	2,992	3,035	3,078	3,121	3,164	3,207	3,250	3,293	3,336	3,379	43
14	3,209	3,252	3,295	3,338	3,381	3,424	3,467	3,510	3,553	3,596	3,639	43
15	3,469	3,512	3,555	3,598	3,641	3,684	3,727	3,770	3,813	3,856	3,899	43
16	3,787	3,830	3,873	3,916	3,959	4,002	4,045	4,088	4,131	4,174	4,217	43

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 30%

جدول رقم (11-أ) مرتبات العاملين في الهيئات الرقابية
الوظيفية: محقق - مفتش - عضو رقابية

الدرجة	التوصيف	مربوط الدرجة	العلوة السنوية	الزيادة السنوية									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8	تحقيق مساعد	2,283	30	2,313	2,343	2,373	2,403	2,433	2,463	2,493	2,523	2,553	2,583
9	تحقيق من الدرجة الرابعة - عضو متتابعة - رقابة	2,433	40	2,473	2,513	2,553	2,593	2,633	2,673	2,713	2,753	2,793	2,833
10	تحقيق من الدرجة الثالثة - عضو متتابعة - رقابة	2,633	40	2,673	2,713	2,753	2,793	2,833	2,873	2,913	2,953	2,993	3,033
11	تحقيق من الدرجة الثانية - عضو متتابعة - رقابة	2,873	40	2,913	2,953	2,993	3,033	3,073	3,113	3,153	3,193	3,233	3,273
12	تحقيق من الدرجة الأولى - عضو متتابعة - رقابة	3,113	40	3,153	3,193	3,233	3,273	3,313	3,353	3,393	3,433	3,473	3,513
13	مراقب ثان	3,353	50	3,403	3,453	3,503	3,553	3,603	3,653	3,703	3,753	3,803	3,853
14	مراقب أول	3,653	50	3,703	3,753	3,803	3,853	3,903	3,953	4,003	4,053	4,103	4,153
15	كبير مراقبين - وكيل مساعد	3,953	50	4,003	4,053	4,103	4,153	4,203	4,253	4,303	4,353	4,403	4,453
16	وكيل	4,320	50	4,370	4,420	4,470	4,520	4,570	4,620	4,670	4,720	4,770	4,820

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 50%

جدول رقم (11 - ب) مرتبات العاملين في الهيئات الرقابية
الوظيفية: الوظائف الإدارية، والخدمية

الدرجة	مربوط الدرجة	العلوة السنوية	الزيادة السنوية									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1,200	13	1,213	1,226	1,239	1,252	1,265	1,278	1,291	1,304	1,317	1,330
2	1,267	13	1,280	1,293	1,306	1,319	1,332	1,345	1,358	1,371	1,384	1,397
3	1,333	16	1,349	1,365	1,381	1,397	1,413	1,429	1,445	1,461	1,477	1,493
4	1,413	16	1,429	1,445	1,461	1,477	1,493	1,509	1,525	1,541	1,557	1,573
5	1,493	21	1,515	1,536	1,557	1,578	1,599	1,620	1,641	1,662	1,683	1,704
6	1,600	21	1,621	1,642	1,663	1,684	1,705	1,726	1,747	1,768	1,789	1,810
7	1,706	24	1,730	1,754	1,778	1,802	1,826	1,850	1,874	1,898	1,922	1,946
8	1,826	24	1,850	1,874	1,898	1,922	1,946	1,970	1,994	2,018	2,042	2,066
9	1,946	32	1,978	2,010	2,042	2,074	2,106	2,138	2,170	2,202	2,234	2,266
10	2,106	32	2,138	2,170	2,202	2,234	2,266	2,298	2,330	2,362	2,394	2,426
11	2,298	32	2,330	2,362	2,394	2,426	2,458	2,490	2,522	2,554	2,586	2,618
12	2,490	32	2,522	2,554	2,586	2,618	2,650	2,682	2,714	2,746	2,778	2,810
13	2,682	40	2,722	2,762	2,802	2,842	2,882	2,922	2,962	3,002	3,042	3,082
14	2,922	40	2,962	3,002	3,042	3,082	3,122	3,162	3,202	3,242	3,282	3,322
15	3,162	40	3,202	3,242	3,282	3,322	3,362	3,402	3,442	3,482	3,522	3,562
16	3,456	40	3,496	3,536	3,576	3,616	3,656	3,696	3,736	3,776	3,816	3,856

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 20%

جدول رقم (12) مرتبات العاملين في مجلس التخطيط الوطني، والحريات العامة، وحقوق الإنسان

الدرجة	الزيادة السنوية										الدرجة
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	1,314	1,328	1,342	1,356	1,370	1,384	1,398	1,412	1,426	1,440	1,300
2	1,387	1,401	1,415	1,429	1,443	1,457	1,471	1,485	1,499	1,513	1,372
3	1,462	1,479	1,496	1,513	1,530	1,547	1,564	1,581	1,598	1,615	1,444
4	1,548	1,565	1,582	1,599	1,616	1,633	1,650	1,667	1,684	1,701	1,531
5	1,641	1,664	1,687	1,710	1,733	1,756	1,779	1,802	1,825	1,848	1,618
6	1,756	1,779	1,802	1,825	1,848	1,871	1,894	1,917	1,940	1,963	1,733
7	1,875	1,901	1,927	1,953	1,979	2,005	2,031	2,057	2,083	2,109	1,849
8	2,005	2,031	2,057	2,083	2,109	2,135	2,161	2,187	2,213	2,239	1,979
9	2,143	2,178	2,213	2,248	2,283	2,318	2,353	2,388	2,423	2,458	2,109
10	2,317	2,352	2,387	2,422	2,457	2,492	2,527	2,562	2,597	2,632	2,282
11	2,525	2,560	2,595	2,630	2,665	2,700	2,735	2,770	2,805	2,840	2,490
12	2,733	2,768	2,803	2,838	2,873	2,908	2,943	2,978	3,013	3,048	2,698
13	2,949	2,992	3,035	3,078	3,121	3,164	3,207	3,250	3,293	3,336	2,906
14	3,209	3,252	3,295	3,338	3,381	3,424	3,467	3,510	3,553	3,596	3,166
15	3,469	3,512	3,555	3,598	3,641	3,684	3,727	3,770	3,813	3,856	3,426
16	3,787	3,830	3,873	3,916	3,959	4,002	4,045	4,088	4,131	4,174	3,744

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 30%

جدول رقم (13) مرتبات العاملين في ديوان مجلس الوزراء

الدرجة	الزيادة السنوية										الدرجة	
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1		
1	1,440	1,426	1,412	1,398	1,384	1,370	1,356	1,342	1,328	1,314	14	1,300
2	1,513	1,499	1,485	1,471	1,457	1,443	1,429	1,415	1,401	1,387	14	1,372
3	1,615	1,598	1,581	1,564	1,547	1,530	1,513	1,496	1,479	1,462	17	1,444
4	1,701	1,684	1,667	1,650	1,633	1,616	1,599	1,582	1,565	1,548	17	1,531
5	1,848	1,825	1,802	1,779	1,756	1,733	1,710	1,687	1,664	1,641	23	1,618
6	1,963	1,940	1,917	1,894	1,871	1,848	1,825	1,802	1,779	1,756	23	1,733
7	2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	1,979	1,953	1,927	1,901	1,875	26	1,849
8	2,239	2,213	2,187	2,161	2,135	2,109	2,083	2,057	2,031	2,005	26	1,979
9	2,458	2,423	2,388	2,353	2,318	2,283	2,248	2,213	2,178	2,143	35	2,109
10	2,632	2,597	2,562	2,527	2,492	2,457	2,422	2,387	2,352	2,317	35	2,282
11	2,840	2,805	2,770	2,735	2,700	2,665	2,630	2,595	2,560	2,525	35	2,490
12	3,048	3,013	2,978	2,943	2,908	2,873	2,838	2,803	2,768	2,733	35	2,698
13	3,336	3,293	3,250	3,207	3,164	3,121	3,078	3,035	2,992	2,949	43	2,906
14	3,596	3,553	3,510	3,467	3,424	3,381	3,338	3,295	3,252	3,209	43	3,166
15	3,856	3,813	3,770	3,727	3,684	3,641	3,598	3,555	3,512	3,469	43	3,426
16	4,174	4,131	4,088	4,045	4,002	3,959	3,916	3,873	3,830	3,787	43	3,744

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 30%

جدول رقم (14) مرتبات الموظفين الإداريين في الهيئات القضائية

	الزيادة السنوية									الدرجة	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	الدرجة	الدرجة
1,440	1,314	1,328	1,342	1,356	1,370	1,384	1,398	1,412	1,426	14	1,300
1,513	1,387	1,401	1,415	1,429	1,443	1,457	1,471	1,485	1,499	14	1,372
1,615	1,462	1,479	1,496	1,513	1,530	1,547	1,564	1,581	1,598	17	1,444
1,701	1,548	1,565	1,582	1,599	1,616	1,633	1,650	1,667	1,684	17	1,531
1,848	1,641	1,664	1,687	1,710	1,733	1,756	1,779	1,802	1,825	23	1,618
1,963	1,756	1,779	1,802	1,825	1,848	1,871	1,894	1,917	1,940	23	1,733
2,109	1,875	1,901	1,927	1,953	1,979	2,005	2,031	2,057	2,083	26	1,849
2,239	2,005	2,031	2,057	2,083	2,109	2,135	2,161	2,187	2,213	26	1,979
2,458	2,143	2,178	2,213	2,248	2,283	2,318	2,353	2,388	2,423	35	2,109
2,632	2,317	2,352	2,387	2,422	2,457	2,492	2,527	2,562	2,597	35	2,282
2,840	2,525	2,560	2,595	2,630	2,665	2,700	2,735	2,770	2,805	35	2,490
3,048	2,733	2,768	2,803	2,838	2,873	2,908	2,943	2,978	3,013	35	2,698
3,336	2,949	2,992	3,035	3,078	3,121	3,164	3,207	3,250	3,293	43	2,906
3,596	3,209	3,252	3,295	3,338	3,381	3,424	3,467	3,510	3,553	43	3,166
3,856	3,469	3,512	3,555	3,598	3,641	3,684	3,727	3,770	3,813	43	3,426
4,174	3,787	3,830	3,873	3,916	3,959	4,002	4,045	4,088	4,131	43	3,744

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 30%

جدول رقم (15) مرتبات العاملين في قطاع النفط، والغاز

الزيادة السنوية										العلوة السنوية	مربوط الدرجة	الدرجة
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1			
1,670	1,653	1,636	1,619	1,602	1,585	1,568	1,551	1,534	1,517	17	1,500	1
1,753	1,736	1,719	1,702	1,685	1,668	1,651	1,634	1,617	1,600	17	1,583	2
1,866	1,846	1,826	1,806	1,786	1,766	1,746	1,726	1,706	1,686	20	1,667	3
1,966	1,946	1,926	1,906	1,886	1,866	1,846	1,826	1,806	1,786	20	1,766	4
2,136	2,109	2,082	2,055	2,028	2,001	1,974	1,947	1,920	1,893	27	1,866	5
2,269	2,242	2,215	2,188	2,161	2,134	2,107	2,080	2,053	2,026	27	2,000	6
2,433	2,403	2,373	2,343	2,313	2,283	2,253	2,223	2,193	2,163	30	2,133	7
2,583	2,553	2,523	2,493	2,463	2,433	2,403	2,373	2,343	2,313	30	2,283	8
2,833	2,793	2,753	2,713	2,673	2,633	2,593	2,553	2,513	2,473	40	2,433	9
3,033	2,993	2,953	2,913	2,873	2,833	2,793	2,753	2,713	2,673	40	2,633	10
3,273	3,233	3,193	3,153	3,113	3,073	3,033	2,993	2,953	2,913	40	2,873	11
3,513	3,473	3,433	3,393	3,353	3,313	3,273	3,233	3,193	3,153	40	3,113	12
3,853	3,803	3,753	3,703	3,653	3,603	3,553	3,503	3,453	3,403	50	3,353	13
4,153	4,103	4,053	4,003	3,953	3,903	3,853	3,803	3,753	3,703	50	3,653	14
4,453	4,403	4,353	4,303	4,253	4,203	4,153	4,103	4,053	4,003	50	3,953	15
4,820	4,770	4,720	4,670	4,620	4,570	4,520	4,470	4,420	4,370	50	4,320	16

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 50%.

جدول رقم (16) المرتبات العامة

الدرجة	الزيادة السنوية										المرتبة	المرتبة
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	1,112	1,124	1,136	1,148	1,160	1,172	1,184	1,196	1,208	1,220	1,232	1,244
2	1,173	1,185	1,197	1,209	1,221	1,233	1,245	1,257	1,269	1,281	1,293	1,305
3	1,237	1,252	1,267	1,282	1,297	1,312	1,327	1,342	1,357	1,372	1,387	1,402
4	1,310	1,325	1,340	1,355	1,370	1,385	1,400	1,415	1,430	1,445	1,460	1,475
5	1,388	1,408	1,428	1,448	1,468	1,488	1,508	1,528	1,548	1,568	1,588	1,608
6	1,486	1,506	1,526	1,546	1,566	1,586	1,606	1,626	1,646	1,666	1,686	1,706
7	1,586	1,608	1,630	1,652	1,674	1,696	1,718	1,740	1,762	1,784	1,806	1,828
8	1,696	1,718	1,740	1,762	1,784	1,806	1,828	1,850	1,872	1,894	1,916	1,938
9	1,814	1,843	1,872	1,901	1,930	1,959	1,988	2,017	2,046	2,075	2,104	2,133
10	1,960	1,989	2,018	2,047	2,076	2,105	2,134	2,163	2,192	2,221	2,250	2,279
11	2,107	2,136	2,165	2,194	2,223	2,252	2,281	2,310	2,339	2,368	2,397	2,426
12	2,283	2,312	2,341	2,370	2,399	2,428	2,457	2,486	2,515	2,544	2,573	2,602
13	2,459	2,496	2,533	2,570	2,607	2,644	2,681	2,718	2,755	2,792	2,829	2,866
14	2,679	2,716	2,753	2,790	2,827	2,864	2,901	2,938	2,975	3,012	3,049	3,086
15	2,899	2,935	3,009	3,046	3,083	3,120	3,157	3,194	3,231	3,268	3,305	3,342
16	3,168	3,204	3,278	3,315	3,352	3,389	3,426	3,463	3,500	3,537	3,574	3,611

ملاحظة : نسبة علاوة التمييز 10%

